



COMUNE DI GERMIGNAGA

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

Prot. N. 309

Germignaga, 19.04.2024

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa ha luogo con l'assegnazione di un punteggio massimo pari a 100 punti e che coinvolge la valutazione di:

- raggiungimento obiettivi specifici d'area
- performance individuale
- performance organizzativa.

La valutazione dei dipendenti privi di posizione organizzativa prevede l'assegnazione di un punteggio massimo pari a 100 suddivisa in

- raggiungimento di obiettivi specifici d'area
- valutazione del responsabile di settore
- performance organizzativa.

Nel Piano della Performance 2021/23, redatto ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e adottato con delibera di giunta comunale n. 34 del 21.05.2021, sono stati individuati e assegnati obiettivi strategici ed operativi a n. 4 dipendenti titolari di posizione organizzativa e all'ufficio affari generali (segreteria + demografico) la cui responsabilità è in capo al Segretario Generale. Ogni anno si è provveduto a presentare dettaglio dei singoli progetti assegnati ad ogni settore/dipendente.

A ciascun obiettivo è stato attribuito un peso in relazione alla rilevanza rispetto alle priorità politiche e istituzionali e alla complessità dei processi necessari al loro raggiungimento ed a ciascuno di essi sono stati correlati relativi indicatori di misurazione (completezza e/o tempistica di conseguimento/livello soddisfazione utenza).

Ciascun Responsabile ha prodotto apposita relazione esplicativa del complesso delle attività svolte, sia sotto il profilo della rendicontazione degli obiettivi raggiunti, che in termini di indicazione delle criticità emerse con riferimento agli obiettivi solo parzialmente raggiunti e/o non raggiunti.

RISULTATI RAGGIUNTI E CRITICITA'

L'Ente, inteso nella sua globalità, si è impegnato a realizzare quanto determinato dagli organi di indirizzo, conseguendo nel complesso i risultati attesi.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il sistema di valutazione della performance del Comune di Germignaga prevede una valutazione basata sui principi di meritocrazia e valorizzazione delle prestazioni di lavoro ed incentrata oltre che sulle competenze, anche sul grado di raggiungimento degli obiettivi. Questo sistema di valutazione risulta coerente ai principi ispiratori del D. Lgs. n. 150/2009.

Si precisa che, secondo il vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance, ai dipendenti, non titolari di PO, viene attribuita una quota delle risorse di parte variabile destinate in forza del contratto decentrato integrativo alla produttività, considerato il numero potenziale di destinatari, come segue:

- Punteggio > 40: 100%
- Punteggio 35 – 39: 80%
- Punteggio 30 – 34: 60%
- Punteggio 25 – 29: 40%
- Punteggio 0 – 24: 0%

Per quanto riguarda i titolari di PO, la retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi delle singole funzioni svolte. La retribuzione dell'indennità risultato corrisponde a quanto indicato sui rispettivi decreti di nomina di posizione organizzativi.

Sono stati accertati, come ampiamente esposto sopra, i soddisfacenti risultati ottenuti da tutti i settori dell'Ente.

Sulla base di tale valutazione viene disposta l'erogazione dell'indennità per la produttività ai dipendenti privi della titolarità di posizione organizzativa e dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa.

Si dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, per assicurarne la più ampia visibilità e conoscenza.



Il Segretario Comunale
Dott. Ottavio Verde