

COMUNE DI GERMIGNAGA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2023

La delegazione di parte pubblica, costituita in applicazione degli articoli n. 7 comma 3 e n. 8 comma 2 del CCNL 16.11.2022, e la parte sindacale costituita ai sensi dell'articolo n. 7 comma 2 del medesimo CCNL, riunitesi in data 12.12.2023, alle data ore 12:00 hanno sottoscritto il presente contratto decentrato integrativo – parte economica 2023.

La delegazione di parte pubblica, composta dal:

Presidente: Il Segretario Comunale – VERDE OTTAVIO

e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL di comparto:

FP CGIL Varese - SIERCHIO GABRIELLA

CISL FP dei Laghi - PALERMO MIRELLA

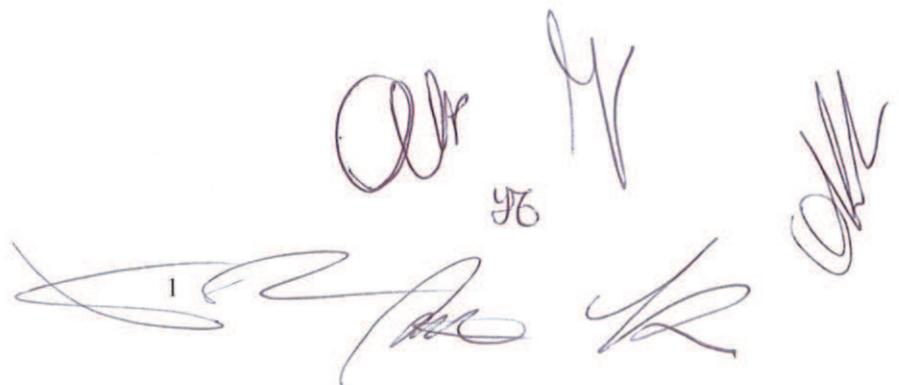
UIL FPL Varese – RAIA LORENZO

E dalla rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone di:

ALTIERI ROSALBA

PAIELLA FEDERICO

TEODORO ILARIA



The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are five distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. The signatures are arranged in a loose cluster at the bottom right of the page.

PARTE ECONOMICA

Art. 1

Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 5 del 26/09/2023 è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO 2020
Risorse stabili soggette al limite	50.680,82
Risorse stabili non soggette al limite	5.533,64
Risorse variabili soggette al limite	13.740,44
Risorse variabili non soggette al limite	19.492,26
Riduzione per superam. limite 2016	-143,35
Totale	89.303,81

Art.2

Depurazione del fondo dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto sopra citato.

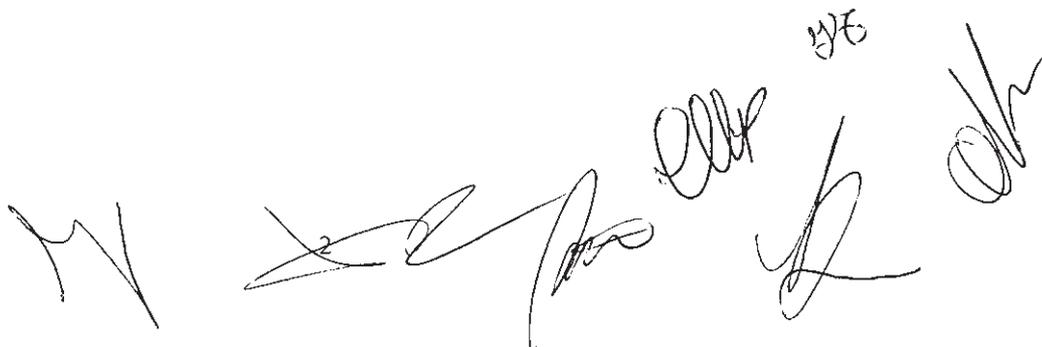
Dall'entrata in vigore di detto contratto, dal fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività non sono detratte:

1. le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).

2. le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Quota a carico del fondo: **€ 8.080,00=**

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature with a long horizontal stroke, a signature with a circular flourish, a signature with a vertical flourish, and a signature with a circular flourish. There are also some smaller initials scattered around.

Art. 3

Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, nonché delle risorse destinate al personale educativo.

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili come costituito ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 nell'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di:

1. cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato;

2. processi di mobilità esterna o da nuove assunzioni.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il totale da finanziare per le progressioni orizzontali storiche è pari a **€. 18.640,06** mentre l'importo da finanziare delle indennità per il personale educativo asilo nido ai sensi art.6 – CCNL 2001 è pari ad **€. 340.92=**

Art. 4

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 21/05/2021 è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2021/2023;

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda inoltre agli artt.7 e 8 del CCDI normativo 2023-2025.

Art. 5

Progressione economica all'interno delle aree.

Per l'annualità 2023 vengono attribuite progressioni economiche all'interno delle aree, secondo il nuovo inquadramento del personale previsto dal nuovo CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 per almeno il 50 % degli aventi diritto, tramite procedura selettiva d'area di inquadramento, secondo i criteri di cui all'art.15 del CCDI normativo 2023-2025.

Le risorse stabili disponibili per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono pari a **€.4.400,00**.

30

3

Art. 6

Risorse destinate al pagamento delle indennità condizioni di lavoro

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art.20 comma 1 del CCDI normativo 2023/2025, in applicazione dell'art.84bis del CCNL vigente.

Le indennità sono state graduate utilizzando i pesi previsti dall'art.20 commi 2 e 3 del suddetto CCDI, come risultante dai prospetti redatti dai responsabili dei servizi e l' indennità prevista per l'economista sarà corrisposta per tutte le giornate di lavoro.

L'importo previsto per il 2023 è pari a € 2.500,00.

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022 sono attribuite indennità al personale appartenente all'area degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari ed elevate qualificazioni cui non è stato attribuito l'incarico di elevate qualificazioni, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con atto formale del responsabile di settore.

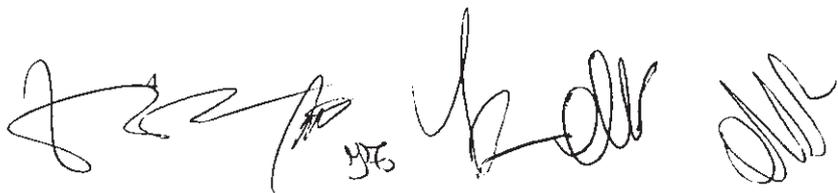
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
AREA ISTRUTTORE	1	MANUTENZIONE	€ 2.500,00
AREA ISTRUTTORE	1	FINANZIARIO	€ 2.700,00
AREA ISTRUTTORE	1	ASILO NIDO	€ 2.900,00
AREA ISTRUTTORE	1	ANAGRAFE-STATO CIVILE-ELETTORALE	€ 2.350,00
AREA ISTRUTTORE	1	TRIBUTI	€ 2.000,00
AREA ISTRUTTORE	1	SEGRETERIA - AFFARI GENERALI	€ 1.000,00
AREA ISTRUTTORE	1	SEGRETERIA - AFFARI GENERALI	€ 1.200,00
TOTALE	7		€ 14.650,00

Art. 8

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D. Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 1. In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevedono i seguenti compensi:



- le risorse destinate a incentivi per funzioni tecniche in attuazione dell'art. 45, del D Lgs. n. 36/2023 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 2.588,74**;
- le risorse destinate dall' ISTAT a compensare l'attività del censimento permanente popolazione e abitazioni 2023 svolte dal personale del settore anagrafe che ammontano a un totale di: **€ 1.452,00**;
- le risorse destinate a compensare l'attività di accertamento evasione IMU-TARI, come previsto dall'art.1 comma 1091 della Legge 145/2018, verranno valutate nell'anno 2024 secondo i parametri previsti dalla normativa, qualora vengano rispettati i presupposti applicativi per determinare la corresponsione del suddetto incentivo (approvazione di apposito regolamento).

Art.9

Risorse destinate all'indennità di servizio esterno (ex art. 100 CCNL 16/11/2022)

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete un'indennità giornaliera che è quantificata in **€ 2,00** al giorno, come stabilito dall'art.32 commi 2 e 3 del CCDI e quantificata come segue:

Area di attività	n. dipendenti coinvolti	somma prevista
Servizio Polizia Locale	1	€. 560,00
TOTALE	1	€. 560,00

Il Responsabile del servizio è tenuto a produrre, con cadenza mensile, comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

Art. 10

Risorse destinate per indennità di funzione personale di Polizia Locale

In applicazione dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022 è attribuita indennità al personale appartenente alla Polizia Locale e inquadrata all'area degli istruttori e dei funzionari ed elevate qualificazioni, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio, con esclusione del personale incaricato di elevata qualificazione.

In applicazione all'art.30 del CCDI normativo 2023-2025 l'indennità disciplinata dall'art.97 del CCNL 16.11.2022 è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
C1	1	Polizia Locale	1100,00€
TOTALE	1		1100,00€

436

Art. 11

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente e della produttività, come precedentemente determinate, risultano per l'annualità 2023 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

	2023
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di comparto	8.080,00 €
Progressioni Orizzontali	18.640,00 €
Nuove progressioni	4.400,00 €
Indennità personale educativo	340,92 €
Indennità condizioni di lavoro	2.500,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	14.650,00 €
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	4.040,74 €
Indennità di servizio esterno	560,00 €
Indennità di funzione per polizia locale	1100,00 €
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	34.992,15€
TOTALE	89.303,81€

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Le parti danno inoltre atto che, come previsto dall'art.80 del CCNL vigente, il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale €8.189,13 e che, come previsto dall'art.81 dello stesso CCNL e disciplinato dall'art. 8 del CCDI normativo 2023-2025, viene riconosciuta una maggiorazione del 30% pari a € 174,29 del valore medio pro capite del premio destinato alla performance individuale, per una quota di personale non superiore al 20% del totale che sia stato positivamente valutato, comprendendo, comunque, almeno un dipendente per settore che abbia conseguito la miglior valutazione.

Pertanto sulla performance collettiva residuano € **26.802,94**

Eventuali quote residue verranno liquidate con gli stessi criteri adottati per la performance individuale e collettiva.

Germignaga,

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

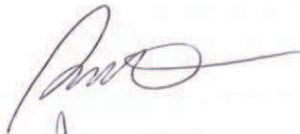
Il Presidente: _ Verde Ottavio



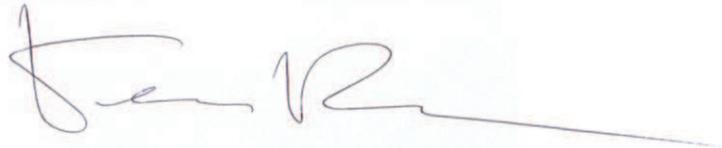
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Per la RSU:

Altieri Rosalba



Paiella Federico



Teodoro Ilaria

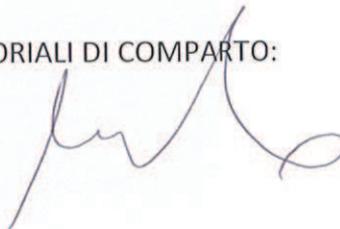
~~ASSENTE~~

Gloria Cecchi

- I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

CGIL-FP Varese

Sierchio Gabriella



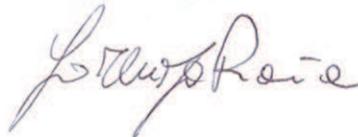
CISL FP dei Laghi

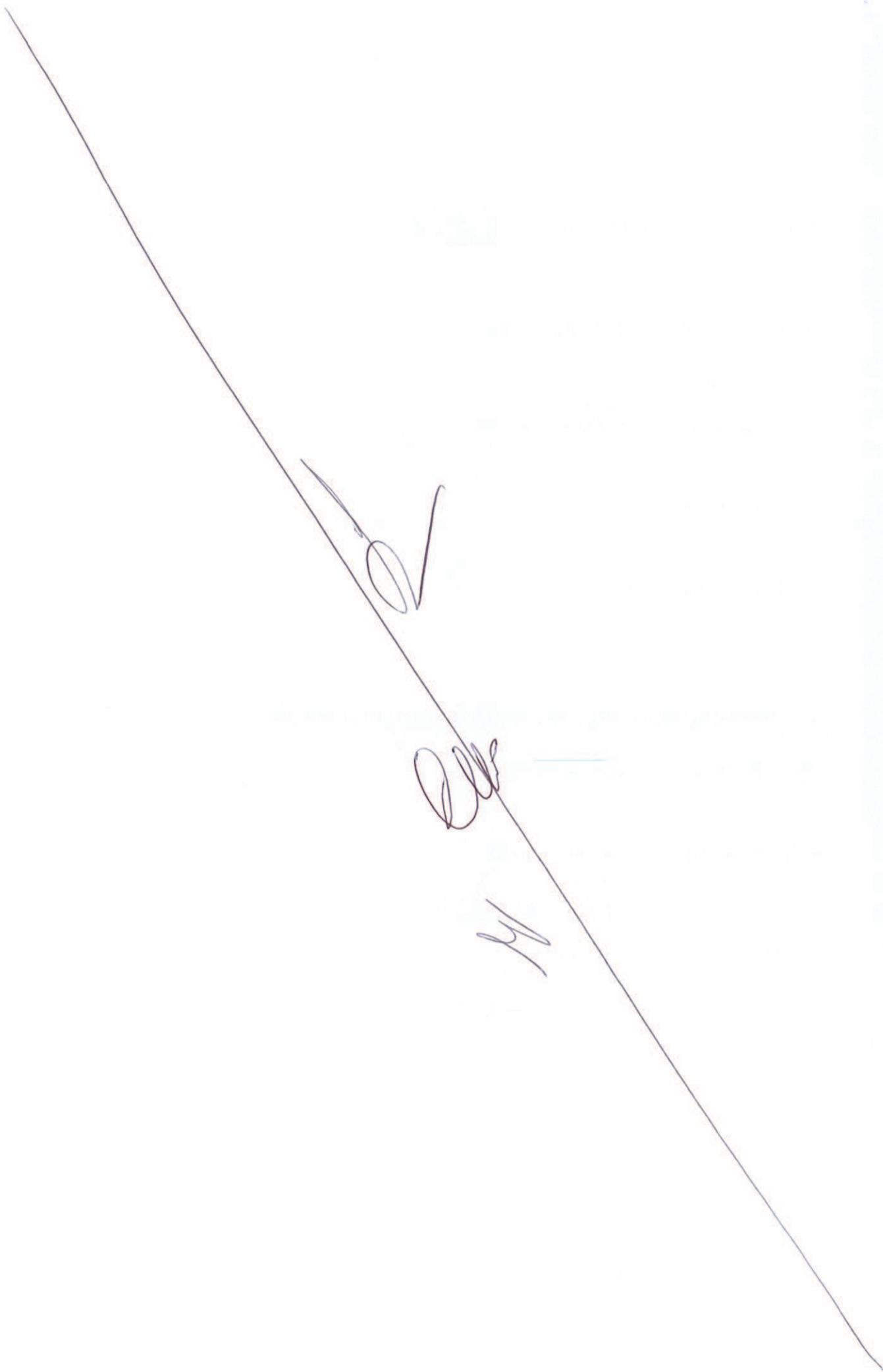
Palermo Mirella



UIL FPL Varese

Raia Lorenzo





✓

scribble

M