



Copia

Comune di Germignaga

PROVINCIA DI VA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.42

OGGETTO: DETERMINAZIONE E APPROVAZIONE DELLE PESATURE DEI MACRO-AMBITI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2026 PER IL SEGRETARIO COMUNALE, I TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) E IL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE AREE DI COMPORTAMENTO DELLA SCHEDA EX-ANTE 2026 DEL SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA INFANTE.

L'anno **duemilaventisei** addì **ventisette** del mese di **luglio** alle ore diciannove e minuti cinquanta nella sala riunioni. Previa notifica degli avvisi personali secondo i modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale, nei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FAZIO MARCO - Sindaco	Sì
2. TESTA MATTEO - Assessore	Sì
3. BORIN EMANUELE - Assessore	Sì
4. EL FATIH MALAK - Assessore	No
5. FERRARA ROSA ANNA - Assessore	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Infante .

Il Presidente FAZIO MARCO , riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Delib.N. 42
del 27/07/2026

OGGETTO: DETERMINAZIONE E APPROVAZIONE DELLE PESATURE DEI MACRO-AMBITI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2026 PER IL SEGRETARIO COMUNALE, I TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) E IL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE AREE DI COMPORTAMENTO DELLA SCHEDA EX-ANTE 2026 DEL SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA INFANTE.

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali - TUEL) ed in particolare l'art. 48 e l'art. 97;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 5 giugno 2024 con la quale è stato approvato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMV) dell'Ente;

ATTESO che il citato SMV affida alla Giunta Comunale (su proposta del Nucleo di Valutazione, in sede di approvazione del PIAO) il compito di definire i pesi percentuali attribuiti ai macro-ambiti di valutazione (Performance organizzativa, Obiettivi individuali, Comportamenti) per le diverse categorie di personale;

PRESO ATTO che in sede di approvazione del Piano della Performance / PIAO annualità 2026 non si è provveduto alla contestuale esplicitazione delle suddette pesature e che si rende pertanto necessario integrare tali previsioni al fine di garantire la regolarità, l'efficacia e la continuità del ciclo della performance per l'anno corrente;

CONSIDERATE le osservazioni del Nucleo di Valutazione (NdV) condivise a seguito dell'ultima sessione di confronto con il Segretario Comunale, Dott.ssa Infante, intesa a garantire la continuità dei criteri applicati in fase di prima applicazione del sistema;

RITENUTO di dover dare seguito alle osservazioni del NdV, confermando per l'anno 2026 la continuità dei pesi dei macro-ambiti di valutazione già validamente applicati per il triennio precedente per tutte le macro-categorie valutate (Segretario Comunale, Titolari di EQ, Personale dipendente);

VISTO l'art. 22 del vigente SMV, il quale prevede che la scheda ex-ante del Segretario Comunale contenga i pesi specifici per ciascuna tipologia di comportamento formulati dal Sindaco, con il supporto del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che l'attuale Segretario Comunale, Dott.ssa Infante, non risulta destinataria di incarichi aggiuntivi di natura gestionale o di titolarità di Aree/Settori (quale l'Area Affari Generali);

RILEVATA, di conseguenza, la necessità di rimodulare i pesi attribuiti ai singoli item di comportamento per la scheda ex-ante 2026 della Dott.ssa Infante, azzerando la quota relativa all'*"Area manageriale connessa a eventuali incarichi aggiuntivi di natura gestionale"* (precedentemente pesata al 20%) e ridistribuendo proporzionalmente tale valore sulle competenze tipiche della funzione di vertice e di supporto giuridico-amministrativo dell'Ente;

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla presente proposta ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, in conformità alle indicazioni del Nucleo di Valutazione e per le motivazioni espresse in premessa, la conferma dei pesi percentuali dei macro-ambiti di misurazione e valutazione della performance attesa per l'anno 2026 secondo i seguenti schemi divisionali:
 - A. Segretario Comunale (Art. 22 SMV)

1. Performance organizzativa: 30%
2. Obiettivi individuali: 30%
3. Comportamenti (saper essere): 30%
4. Capacità di valutazione dei collaboratori: 10%

Totale: 100%

- B. Titolari di Posizione di Elevata Qualificazione - EQ (Art. 28 SMV)

1. Performance organizzativa: 30%
2. Obiettivi individuali: 30%
3. Comportamenti (saper essere): 30%
4. Capacità di valutazione dei collaboratori: 10%

Totale: 100%

- C. Personale Dipendente (Art. 34 SMV)

1. Obiettivi di gruppo/individuali: 40%
2. Comportamenti (saper essere): 60%

Totale: 100%

- 2) **DI APPROVARE**, su proposta del Sindaco e d'intesa con il Nucleo di Valutazione, la rimodulazione dei pesi delle aree di comportamento della scheda ex-ante 2026 della Dott.ssa Infante, aggiornata in ragione dell'assenza di incarichi di natura gestionale aggiuntiva, ridefinendoli come segue:

Ambiti di misurazione del comportamento (Scheda ex ante SG)	Peso Precedente	Nuovo Peso 2026 (Dott.ssa Infante)	Note di Rimodulazione
1. Area della governance tecnica dell'ente (<i>ex art. 97, c. 4 TUEL - art. 101 CCNL</i>)	20%	25%	Incrementato (+10%) per centralità strategica
2. Area del supporto giuridico amministrativo all'ente (<i>ex art. 97 TUEL</i>)	20%	30%	Incrementato (+10%) per funzioni istituzionali
3. Area cognitiva	10%	10%	Invariato
4. Area manageriale (<i>connessa a eventuali incarichi aggiuntivi</i>)	20%	0%	Azzerato (Nessun incarico gestionale assegnato)
5. Area Realizzativa	10%	10%	Invariato
6. Area relazionale	10%	15%	Invariato
7. Area del self management	10%	10%	Invariato
TOTALE	100%	100%	

- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Sindaco, al Segretario Comunale e ai Componenti del Nucleo di Valutazione per le attività di monitoraggio e verifica di rispettiva competenza;
- 4) **DI DARE ATTO CHE** si procede alla comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari del presente atto deliberativo - ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Germignaga per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009;
- 6) **DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per ragioni d'urgenza connesse alla tempestiva e corretta pianificazione del ciclo delle valutazioni dell'esercizio in corso.

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

Il Presidente
Firmato digitalmente
F.to : FAZIO MARCO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
F.to : Dott.ssa Anna Infante

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 27/07/2026

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott.ssa Anna Infante