

# COMUNE DI GERMIGNAGA

## ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2024

La delegazione di parte pubblica, costituita in applicazione degli articoli n. 7 comma 3 e n. 8 comma 2 del CCNL 21.05.2018, e la parte sindacale costituita ai sensi dell'articolo n. 7 comma 2 del medesimo CCNL, riunitesi in videoconferenza in data 24.12.2024, alle ore 12:00 hanno convenuto sul seguente accordo definitivo del contratto decentrato integrativo – parte economica 2024.

La delegazione di parte pubblica, composta dal:

Presidente: Il Segretario Comunale – Ottavio VERDE

e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL di settore:

CGIL-FP Varese – Antonio Lenzi

CISL FP dei Laghi- Fabio Mascetti

UIL – FPL – Antonio Durante

E dalla rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone di:

Federico Paiella

Ilaria Teodoro

1  
←  
A  
98  
Or  
fm

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1

#### Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 42 in data 23.09.2024 e modifica con determinazione n. 69 in data 16.12.2024 è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO 2024
Risorse stabili soggette al limite	53.509,60
Risorse stabili non soggette al limite	5.533,64
Risorse variabili soggette al limite	13.740,44
Risorse variabili non soggette al limite	9.027,56
Adeguamento limite D. Lgs. 34/2019 art.33	12.367,89
<b>Totale</b>	<b>94.179,13</b>

### Art.2

#### Depurazione del fondo dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto sopra citato.

Dall'entrata in vigore di detto contratto, dal fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività non sono detratte:

1. le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).

2. le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Quota a carico del fondo: € 8.653,99=



98



### Art. 3

#### Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, nonché delle risorse destinate al personale educativo.

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili come costituito ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 nell'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di:

1. cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato;

2. processi di mobilità esterna o da nuove assunzioni.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il totale da finanziare per le progressioni orizzontali storiche è pari a **€. 21.297,97** mentre l'importo da finanziare delle indennità per il personale educativo asilo nido ai sensi art.6 – CCNL 2001 è pari ad **€. 340.92=**

### Art. 4

#### Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

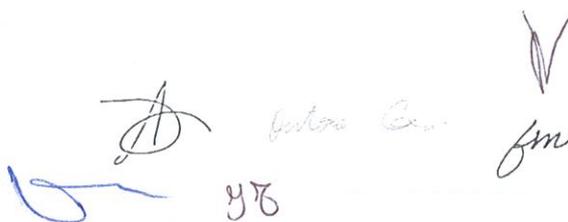
Con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 07.03.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026;

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda agli artt.8 e 18 del CCDI.

### Art. 5

#### Progressione economica all'interno delle aree.

Per l'annualità 2024 le parti decidono di attribuire progressioni economiche all'interno delle aree per almeno il 50 % degli aventi diritto, tramite procedura selettiva di area, secondo i criteri di cui all'art.15 del CCDI sottoscritto. Le risorse stabili disponibili per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono pari a **€.1.500,00=**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature, the number '976', and the initials 'fm'.

## Art. 6

### Risorse destinate al pagamento delle indennità condizioni di lavoro

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art.20 comma 1 del CCDI normativo 2023/25.

Le indennità sono state graduate utilizzando i pesi previsti dall'art.20 commi 2 e 3 del suddetto CCDI, come risultante dai prospetti redatti dai responsabili dei servizi e si precisa che le indennità previste per l'economista saranno corrisposte per tutte le giornate di lavoro.

L'importo previsto per il 2024 è pari a 2.500,00= quale indennità condizioni lavoro.

## Art. 7

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 84 del CCNL sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.21 del CCDI l'indennità è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
AREA ISTRUTTORE	1	MANUTENZIONE	€ 416,66
AREA ISTRUTTORE	1	FINANZIARIO	€ 2.700,00
AREA ISTRUTTORE	1	ASILO NIDO	€. 2.900,00
AREA ISTRUTTORE	1	ANAGRAFE-STATO CIVILE-ELETTORALE	€. 1.500,03
AREA ISTRUTTORE	1	TRIBUTI	€. 833,33
AREA ISTRUTTORE	1	SEGRETERIA – AFFARI GENERALI	€. 1.000,00
AREA ISTRUTTORE	1	SEGRETERIA – AFFARI GENERALI	€. 1.200,00
AREA ISTRUTTORE	1	AREA TECNICO MANUTENTIVA	€. 1.200,00
AREA ISTRUTTORE	1	AREA TECNICO MANUTENTIVA	€. 600,00
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>		<b>€.12.350,02</b>

In applicazione all'art.16 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018, per personale assegnatario di mansioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale è erogata annualmente secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 700,00</b>

#### Art. 8

#### Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D. Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 1. In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevedono i seguenti compensi:
  - le risorse destinate all'attuazione dell'art. 113, del D Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 6.000,00**;
  - le risorse destinate a compensare l'attività di accertamento evasione IMU-TARI, come previsto dall'art.1 comma 1091 della Legge 145/2018, verranno valutate nell'anno 2025 secondo i parametri previsti dalla normativa, qualora vengano rispettati i presupposti applicativi per determinare la corresponsione del suddetto incentivo (approvazione di apposito regolamento).

#### Art.9

#### Risorse destinate all'indennità di servizio esterno (ex art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete un'indennità giornaliera che è quantificata in **€ 2,00** al giorno, come stabilito dall'art.32 commi 2 e 3 del CCDI e quantificata come segue:

Area di attività	n. dipendenti coinvolti	somma prevista
Servizio Polizia Locale	2	€. 1.120,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€. 1.120,00</b>

Il Responsabile del servizio è tenuto a produrre, con cadenza mensile, comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

*[Handwritten signatures and initials]*

### Art. 10

#### Risorse destinate per indennità di funzione personale di Polizia Locale

In applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 è attribuita indennità al personale appartenente alla Polizia Locale alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.30 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

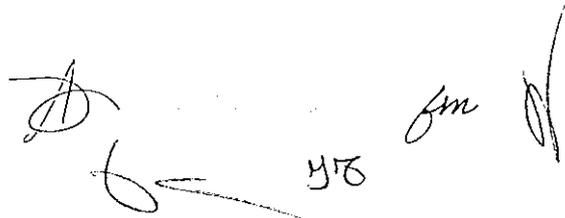
PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
C1	1	Polizia Locale	1.100,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>		<b>1.100,00 €</b>

### Art. 11

#### Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente e della produttività, come precedentemente determinate, risultano per l'annualità 2024 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

	2024
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di comparto	8.653,99 €
Progressioni Orizzontali	21.297,97 €
Nuove progressioni	1.500,00 €
Indennità personale educativo	340,92 €
Indennità condizioni di lavoro	2.500,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	13.450,02 €
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	6.000,00 €
Indennità di servizio esterno	1.120,00 €
Specifiche responsabilità art.70 comma 2	700,00 €
Indennità di funzione per polizia locale	1.100,00 €
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	37.516,23€
<b>TOTALE</b>	<b>94.179,13€</b>

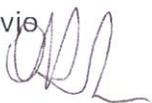
Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, the initials 'fm' on the right, and 'yrb' at the bottom center.

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Pertanto sulla performance individuale collettiva residuano €. **37.516,23**  
Eventuali quote residue verranno liquidate con gli stessi criteri adottati per la performance individuale e collettiva.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

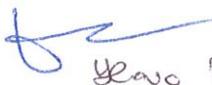
Il Presidente: Verde Ottavio



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Per la RSU:

Federico Paiella  
Ilaria Teodoro

  
Ilaria Teodoro

- I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

CGIL-FP Varese – Antonio Lenzi



CISL FP del Lago - Fabio Mascetti



UIL – FPL – Antonio Durante

