

COMUNE DI GERMIGNAGA

Piano triennale fabbisogno personale 2019/2021

CAPACITÀ ASSUNZIONALI 2019

data cessazione	NOMINATIVO	CATEGORIA accesso	2017	2018	2019	2020	2021
01/12/2016		C	21.221,25				
01/12/2016		B	18.811,13				
30/04/2017		C		21.221,25			
31/05/2017		C (50%)		10.610,63			
08/09/2018		B		-	19.063,80		
			40.032,38	31.831,88	19.063,80	0	0
			75%	90%	100%	100%	100%
			30.024,29	28.648,69	19.063,80	0	0
					77.736,78		
RAPPORTO DIPENDENTI POPOLAZIONE:							
	ABITANTI AL 31/12/2017	9928					
	DIPENDENTI AL 31/12/20	17					
	RAPPORTO	1/231					
Il rapporto non può essere inferiore a 1/150 - quindi nel nostro caso viene rispettato il parametro di cui al D.M. 10/04/2017							
	resti assunzionali triennio 15-16-17						
	resti assunzionali triennio 16-17-18			58.672,98			
			sommato	58.672,98	a)		
	100% spesa cessati 2018			19.063,80	b)		
	Tot. risorse destinabili a nuove assunzioni			77.736,78			

PROGRAMMA ASSUNZIONALE

Anno 2019

(Possibilità assunzionale 2019=100% su cessazioni 2018 pari ad € 19.063,80=) (Assunzioni in conto Residui assunzionali 2018 su cessazioni 2017 = € 28.648,69= Assunzioni in conto Residui assunzionali 2017 su cessazioni 2016 = € 30.024,29=) - Totale CAPACITÀ ASSUNZIONALI 2019 € 77.736,78=

TOTALE RISORSE DESTINABILI A NUOVE ASSUNZIONI € 77.736,78=;

*Assunzione mediante bando di mobilità o concorso di n.1 Istruttore - Cat.C - tempo pieno 36 ore - a tempo indeterminato per Area Affari Generali - Servizio Segreteria - previa allocazione di idonee risorse di bilancio..

*Assunzione mediante bando di mobilità o concorso di 1 istruttore Cat. C - tempo pieno 36 ore- a tempo indeterminato per Area Affari generali - servizio anagrafe/Demografico -previa allocazione di idonee risorse di bilancio.

Tali assunzioni, con l'espletamento delle procedure di mobilità saranno neutre ai fini dell'utilizzo delle capacità assunzionali, e non andranno ad impiegare il budget assunzionale del triennio.

* Assunzione tramite procedura selettiva di reclutamento presso il Centro per l'Impiego di un operaio Cat. BI - tempo pieno e indeterminato previa allocazione di idonee risorse di bilancio

- Per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

ANNO 2020

Previsto zero cessazioni durante l'anno 2019

Prevista una cessazione per pensionamento nell'anno 2020.

Possibilità assunzionale 2020= 100% spesa cessati 2019 più resti triennio 2017-19

Resti assunzionali presunti = € 57.404,14=)

- Per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

ANNO 2021

Prevista una cessazione per pensionamento durante l'anno 2020

Prevista una cessazione per pensionamento nell'anno 2021.

(Possibilità assunzionale 2021= 100% spesa cessati 2020 più resti triennio 2018-21)

Resti assunzionali presunti = € 27.379,85=)

Possibilità assunzionali 2021 = (100% spesa cessati 2019) € 22.086,11= + resti assunzionali triennio 18/21 € 27.379,85= - TOTALE € 49.465,96=

- Per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti i seguenti articoli:

- Art 1 commi 557 e ss legge n.296/06;
- Art 9 comma 28 dl n.78/2010;
- Art 41 comma 2 dl 66/2014;
- Art 3 legge dl 90/2014;
- Art 1 commi 424 e 425 legge 190/2014,

Visto altresì il Dlgs 267/00 ed il D Lgs 165/01

ATTESTA

Che per l'anno 2018 il Comune di Germignaga ha rispettato l'obiettivo di saldo di finanza pubblica (pareggio finanziario);

Che per l'anno 2018 e per il triennio 2018-2020 il Comune di Germignaga ha rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale nel limite della media del triennio 2011/2013;

Che per le previsioni relative all'anno 2019 e per il triennio 2019/2021 il Comune di Germignaga rispetta l'obbligo di contenimento delle spese di personale nel limite della media triennio 2011/2013;

Che per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021 in sede previsionale, la spesa per lavoro flessibile per assunzioni a tempo determinato, rispetta il parametro di cui all'art 9 comma 28 dl n.78/10 così come specificato nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie 2/2015 (100% del 2009);

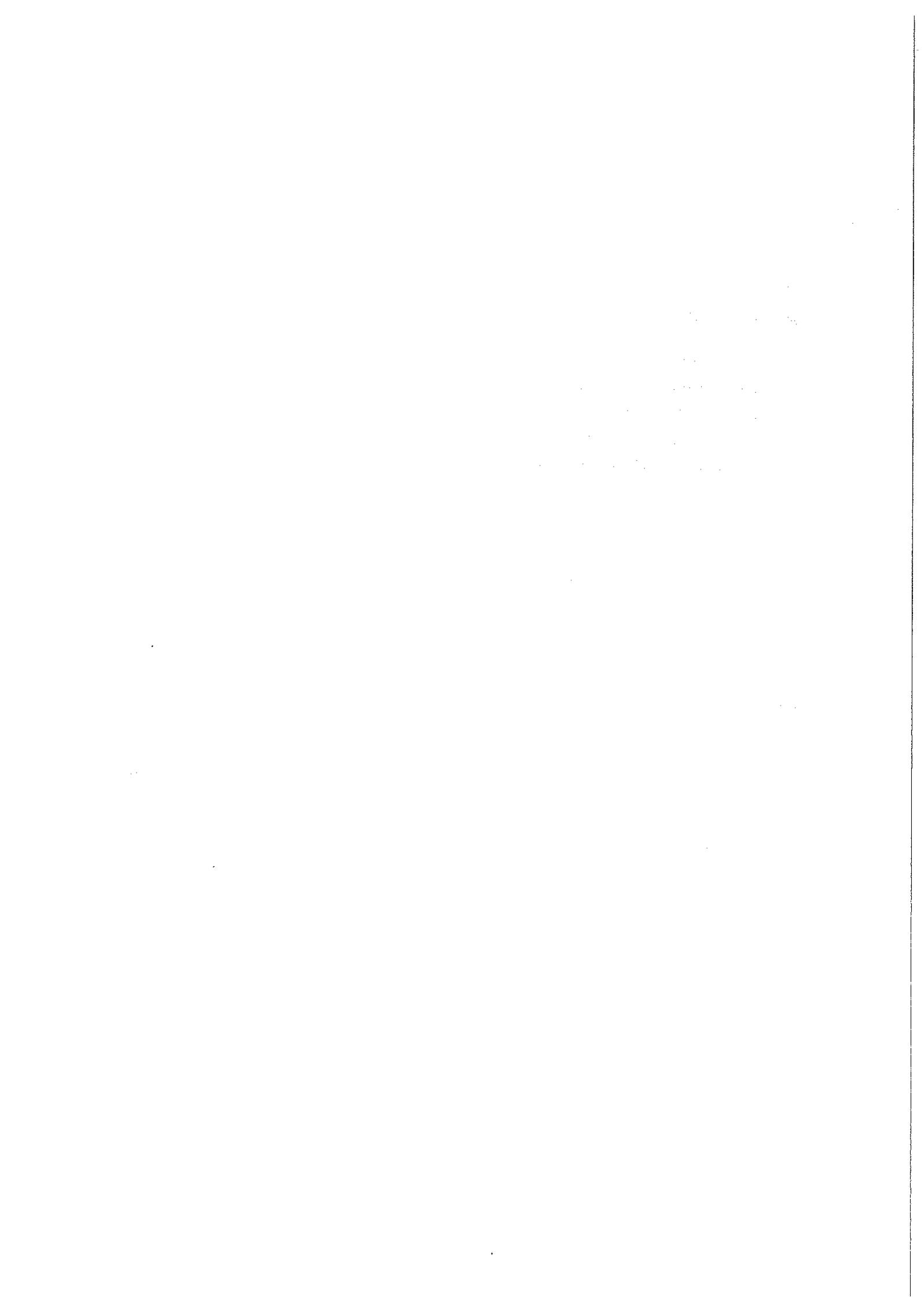
Che l'Ente è in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 – co. 479 – lett. D) della legge 232/2016 in merito alle capacità assunzionali e che pertanto può beneficiare della percentuale del 100%.

Germignaga, lì 30/01/2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI



(Anna TORRI)



COMUNE DI GERMIGNAGA

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio scolastico e socio-assistenziale

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga Il 30/01/2019

IL Responsabile dell'area

(Dott.ssa Marisa Lenardon)



COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga Il 30/01/2019

IL Responsabile dell'area

(Anna TORRI)



COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO - MANUTENTIVA

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga Il 30-01/2019

IL Responsabile dell'area
Geom. Rocco Ficiello



COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax:0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA EDILIZIA PRIVATAA

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga Il 30-01/2019



IL Responsabile dell'area
(Arch. Giacomo BIGNOTTI)

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

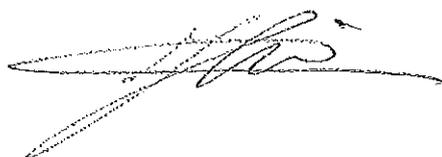
"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 30-01-2019

IL Responsabile dell'area
(Com.te LEONETTI Fabrizio)



COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

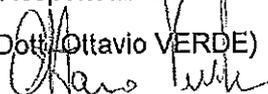
ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 30/01/2019

IL Responsabile dell'area

(Dott. Ottavio VERDE)



ASSETTO ORGANICO

area	Posti in dotazione	(N. POSTI)	qualifica	tempo pieno / part time	coperto/vacante
AREA AFFARI GENERALI					
Servizio Segreteria	Collaboratore amministrativo	1	B6	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C3	TP	vacante
Servizio anagrafe/demografico	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto
AREA FINANZIARIA					
Servizio Finanziario /Tributi	Istruttore direttivo	1	D6	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C4	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto a t. d a far tempo dal 1/5/2018
AREA SERVIZI ALLA PERSONA					
Servizio scolastico e socio assistenziale	Istruttore direttivo	1	D1	PT	vacante
	coordinatrice	1	D1	TP	vacante
	educatrice	1	C5	TP	coperto
	educatrice	1	C4	TP	coperto
	educatrice	1	C4	PT	coperto
	cuoca	1	B5	TP	coperto
AREA TECNICO - MANUTENTIVA					
Servizio tecnico	Istruttore direttivo	1	D3	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto a t. d. e. a far tempo dal 1/10/2018
	capo operaio	1	C4	TP	coperto
	operaio floricultore	1	B6	TP	coperto
	Operaio generico	1	B5	TP	vacante
	Operaio generico	1	B1	TP	vacante (concorso da bandire)
	Operaio generico	1	A5	TP	coperto
Servizio edilizia privata - urbanistica	Istruttore direttivo	1	D1	TP	coperto con incarico 110 comma 2
AREA POLIZIA LOCALE					
Servizio Vigilanza	Istruttore direttivo	1	D4	TP	coperto
	Istruttore direttivo	1	D2	TP	coperto

TOTALE POSTI IN ORGANICO **23**

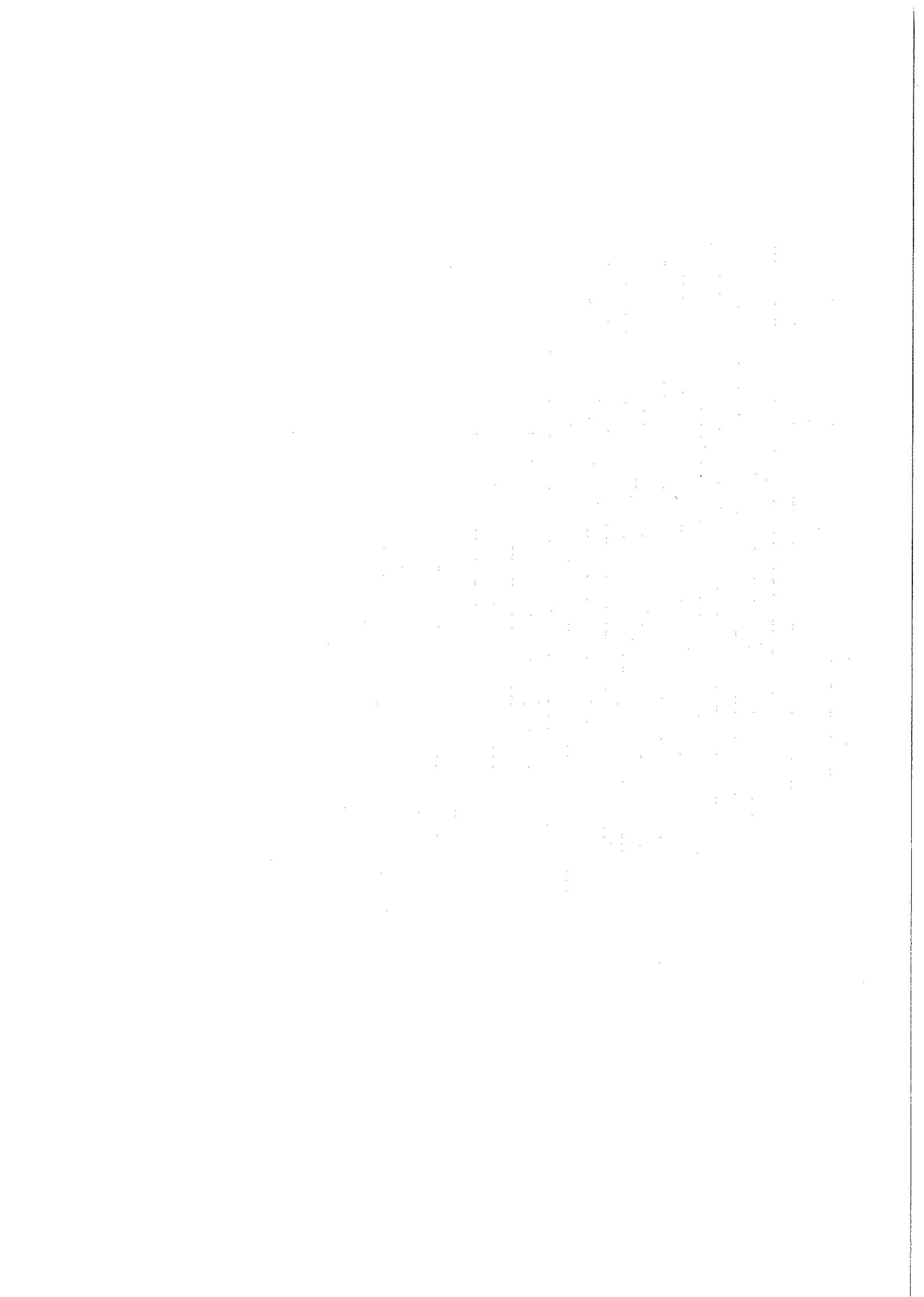
POSTI COPERTI **18** di cui:

PERSONALE DI RUOLO 15

PERSONALE - 110 co.2 1

PERSONALE A TD. 2

POSTI VACANTI **5**



COMUNE DI GERMIGNAGA

Provincia di Varese

*** **

Verbale n. 2 del 11 febbraio 2019

*** **

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì 11 del mese di FEBBRAIO, il Revisore dei Conti del Comune di Germignaga, nella persona del Dott. Matteo Giudici

VISTA la deliberazione di G.C. n. 21 del 30.01.2018 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2018/2020 - PROGRAMMA CESSAZIONI DAL SERVIZIO - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE EVENTUALI ACCEDENZE DEL PERSONALE EX ART.33 - COMMA 2 DEL D. LGS. 30/03/2001 N.165 E S.M.I. - AGGIORNAMENTO"

VISTA la bozza di proposta di deliberazione della Giunta Comunale, corredata dei relativi allegati e trasmessa al Revisore in data 04.02.2019;

VISTO l'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 il quale prevede che "*documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa*";

VISTO l'art. 1, commi 557 e ss, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.l. che stabiliscono i vincoli relativi alla spesa di personale;

VISTO l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e s.m.l, che stabilisce i limiti della capacità assunzionale per il triennio 2019-2021;

VISTO Il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'08/05/2018 (pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) ad oggetto "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni*", emanate sulla base delle previsioni di cui al D. Lgs. 75/2017;

VISTA l'attestazione rilasciata dal Responsabile dei Servizi Finanziari, Sig.ra Anna Torri;

RILEVATO che sulla base dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.l., la consistenza della dotazione organica è determinata dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, nel rispetto delle capacità assunzionali e dei vincoli di riduzione della spesa di personale;

RILEVATO che, nel rispetto delle linee di indirizzo sopra citate emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica "Nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica riportata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in esso previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, compreso quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge."

RILEVATO che la spesa programmata per le assunzioni e riportata nella proposta consente di rispettare i limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., e all'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e s.m.i;

RILEVATO che la Dotazione Organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad euro 750.955,41, corrispondente alla spesa media del triennio 2011/2013;

VISTI i prospetti redatti dal Responsabile dei Servizi Finanziari dai quali si desume che i margini assunzionali ammontano complessivamente ad euro 77.736,78;

RILEVATO che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni del personale 2019 - 2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile l'assunzione a tempo indeterminato e determinato delle seguenti figure:

Anno 2019

- 1) Assunzione mediante bando di mobilità o concorso di n.1 Istruttore - cat. C - tempo pieno 36 ore - a tempo indeterminato per Area Affari Generali - Servizio Segreteria - previa allocazione di idonee risorse di bilancio;
- 2) Assunzione mediante bando di mobilità o concorso di n.1 Istruttore - cat. C - tempo pieno 36 - a tempo indeterminato per Area Affari Generali - servizio anagrafe / demografico - previa allocazione di idonee risorse di bilancio;
- 3) Assunzione tramite procedura selettiva di reclutamento presso il centro per l'impiego di un operato cat. B1- tempo pieno e indeterminato previa allocazione di idonee risorse di bilancio

Anno 2020

Prevista una cessazione per pensionamento;

Possibilità assunzionale anno 2020 uguale al 100% della spesa cessati 2019 sommati ai resti assunzionali del periodo 2017 - 2019. Resti assunzionali presunti pari ad euro 57.404,14.

Anno 2021

Prevista una cessazione per pensionamento;

Possibilità assunzionale anno 2021 uguale al 100% della spesa cessati 2020 sommati ai resti assunzionali del periodo 2018 - 2020. Resti assunzionali presunti pari ad euro 49.465,96.

ESPRIME

parere favorevole alla bozza di proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"*.

Germignaga, 11 febbraio 2019

Il presente parere si compone da n. 3 pagine.

IL REVISORE UNICO

Dott. Giudici Matteo

