

COMUNE DI GERMIGNAGA

ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2019

La delegazione di parte pubblica, costituita in applicazione degli articoli n. 7 comma 3 e n. 8 comma 2 del CCNL 21.05.2018, e la parte sindacale costituita ai sensi dell'articolo n. 7 comma 2 del medesimo CCNL, riunitesi nella sede comunale in data 18/12/2019, alle ore 12,00 hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2019.

La delegazione di parte pubblica, composta dal:

Presidente: Il Segretario Comunale – Ottavio VERDE

Componente: Il responsabile del Servizio Finanziario – Anna TORRI

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL di settore:

CGIL-FP Varese - Gabriella SIERCHIO

CISL – Funzione Pubblica dei laghi – Mirella PALERMO

UIL – FPL – Lorenzo RAIA

E dalla rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone di:

Alessio FALCINELLA

Rosalba ALTIERI

Rocco FRICIELLO –

Maria Rosaria VIGEZZI

PARTE ECONOMICA

Art. 1

Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, costituito con determinazioni del Responsabile del Servizio (per l'annualità 2019 il provvedimento di costituzione n. 16 del 25/11/2019 (al quale si rinvia) è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO 2019
Risorse stabili soggette al limite	54.343,34
Risorse stabili non soggette al limite	2.185,10
Risorse variabili soggette al limite	13.740,44
Risorse variabili non soggette al limite	4.268,36
Riduzione per superam. limite 2016	3.282,24
Totale	71.255,00

Art.2

Depurazione del fondo

dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto sopra citato.

Dall'entrata in vigore di detto contratto, dal fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività non sono detratte:

1. le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).

2. le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Quota a carico del fondo: **€ 8.417,22=**

Art. 3

Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, nonché delle risorse destinate al personale educativo.

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili come costituito ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 nell'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di:

1. cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato;
2. processi di mobilità esterna o da nuove assunzioni.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il totale da finanziare è pari a **€. 31.616,69**

Art. 4

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2019-2021 e obiettivi 2019;

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda agli artt.8 e 18 del CCDI.

Art. 5

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Per l'annualità 2019 non sono previste progressione economiche orizzontali.

Art. 6

Risorse destinate al pagamento delle indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/2018)

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art.14 comma 1 del CCDI normativo 2019/2021.

Le indennità sono state graduate utilizzando i pesi previsti dall'art.14 commi 3 e 4 del suddetto CCDI, come risultante dai prospetti redatti dai responsabili dei servizi.

L'importo previsto per il 2019 è pari a 3.089,25= quale indennità condiz. Lavoro.

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.15 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, **comma 1**, del CCNL 21.5.2018 e finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
C4	1	MANUTENZIONE	€ 2.500
C4	1	FINANZIARIO	€ 2.500
C5	1	ASILO NIDO	€. 1.100
TOTALE	3		€ . 6.100

In applicazione all'art.16 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018, per personale assegnatario di mansioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale è erogata annualmente secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale - Cat. C2	€ 350,00
Responsabilità per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale - Cat. C2	€. 175,00
Responsabilità per messo notificatore – Cat.D3	€. 350,00
TOTALE	€ 875,00

Art. 8

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D. Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 1.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevedono i seguenti compensi:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 113, del D Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 1.232,02**;
- le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 0,00;
- le risorse destinate a compensare l'attività di accertamento evasione del tributo unico comunale (IUC), come previsto dall'art.1 comma 1091 della Legge 145/2018, verranno valutate nell'anno 2020 secondo i parametri previsti dalla normativa, qualora vengano rispettati i presupposti applicativi per determinare la corresponsione del suddetto incentivo.

Art.9

Risorse destinate all'indennità di servizio esterno (ex art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete un'indennità giornaliera che è quantificata in **€ 1,00** al giorno, come stabilito dall'art.22 commi 2 e 3 del CCDI e quantificata come segue:

Area di attività	n. dipendenti coinvolti	somma prevista
Servizio Polizia Locale	1	€ 161,00
TOTALE	1	€ 161,00

Il Responsabile del servizio è tenuto a produrre, con cadenza mensile, comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

Art. 10

Risorse destinate per indennità di funzione personale di Polizia Locale

In applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 è attribuita indennità al personale appartenente alla Polizia Locale alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.23 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
D3	1	Polizia Locale	750,00€
TOTALE	1		750,00€

Art. 11

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente e della produttività, come precedentemente determinate, risultano per l'annualità 2019 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

	2019
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di comparto	8.417,22 €
Progressioni Orizzontali	31.616,69 €
Indennità personale educativo	942,24 €
Indennità condizioni di lavoro	3.089,25€
Indennità per specifiche responsabilità	6.975,00 €
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	1.232,02 €
Indennità di servizio esterno	161,00 €
Indennità di funzione per polizia locale	750,00 €
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	18.071,58€
TOTALE	€ 71.255,00

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Le parti danno inoltre atto che, come previsto dall'art. 18 del CCDI normativo 2019-21, il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale (€ 4.048,37) e che, come previsto dal comma 2 del suddetto art. 18 CCDI normativo 2019-21, viene applicata una maggiorazione del 30% (pari a € 80,00 pro-capite) rispetto alla media del premio individuale pro-capite per una quota di personale non superiore al 20% del totale del personale positivamente valutato, comprendendo comunque almeno un dipendente per settore che abbia conseguito la miglior valutazione positiva.

Pertanto sulla performance collettiva residuano € 14.023,23=

Eventuali quote residue verranno liquidate con gli stessi criteri adottati per la performance individuale e collettiva.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Verde Ottavio

Il Componente: Anna Torri

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la RSU: Falcinella Alessio

Rocco Friciello

Maria Rosaria VIGEZZI

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

CGIL-FP Varese - Gabriella SIERCHIO

CISL – Funzione Pubblica dei laghi – Mirella PALERMO

UIL – FPL – Lorenzo RAIA