

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti i seguenti articoli:

- Art 1 commi 557 e ss legge n.296/06;
- Art 9 comma 28 dl n.78/2010;
- Art 41 comma 2 dl 66/2014;
- Art 3 legge dl 90/2014;
- Art 1 commi 424 e 425 legge 190/2014,

Visto altresì il Dlgs 267/00 ed il D Lgs 165/01

ATTESTA

Che per l'anno 2017 il Comune di Germignaga ha rispettato l'obiettivo di saldo di finanza pubblica (pareggio finanziario);

Che per l'anno 2017 e per il triennio 2017/2019 il Comune di Germignaga ha rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale nel limite della media del triennio 2011/2013;

Che per le previsioni relative all'anno 2018 e per il triennio 2018/20 il Comune di Germignaga rispetta l'obbligo di contenimento delle spese di personale nel limite della media triennio 2011/2013;

Che per l'anno 2018 e per il triennio 2018/2020 in sede previsionale la spesa a tempo determinato rispetta il parametro di cui all'art 9 comma 28 dl n.78/10 così come specificato nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie 2/2015 (100% del 2009);

Che l'Ente è in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 – co. 479 – lett. D) della legge 232/2016 in merito alle capacità assunzionali e che pertanto può beneficiare della percentuale del 90%.

Germignaga, lì 10/01/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



(Anna TORRI)

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 10-01-2018



IL Responsabile dell'area

(Anna TORRI)
Anna Torri

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO - MANUTENTIVA

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 10-01-2018



IL Responsabile dell'area
Geom. Rocco Fucello

COMUNE DI GERMIGNAGA

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 10-01-2018



IL Responsabile dell'area
(Com.te LEONETTI Fabrizio)

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Diaz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio scolastico e socio-assistenziale

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 10-01-2018



IL Responsabile dell'area

(Dot. Ottavio VERDE)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ottavio Verde", written over the printed name.

COMUNE DI GERMIGNAGA
PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21010 Via A. Dirz, 11 Tel.0332/531337 Fax 0332/531703

C.F./P.I. 00343860128

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

VISTO l'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 nel testo da ultimo sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

"2". Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

ATTESTA

Che nell'area di competenza non sussistono eccedenze di personale per l'anno in corso

Germignaga li 10-01-2018



IL Responsabile dell'area

(Dot. Ottavio VERDE)

Comune di Germignaga

Provincia di Varese

IL REVISORE UNICO

Verbale n.01 del 22/01/2018

Oggetto: Parere sul Programma del Fabbisogno del Personale triennio 2018-2020.

La sottoscritta dott.ssa Saveria Morello, Revisore Unico del Comune di Germignaga, nominata con delibera dell'Organo Consiliare n.34 del 31.10.2015:

- Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs n. 267/2000;
- Ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2018-2020. Programma Cessazioni dal Servizio - Ricongnizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ex art.33, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. - Aggiornamento;
- Considerato che l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.lgs. 267/2000;
- Visti lo Statuto e Il Regolamento di Contabilità;
- Considerato che, come dichiarato dall'Ente ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 come sostituito dall'art.16 della Legge n.182/2011, non risultano situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;
- VISTO l'art.16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n.113 che ha abrogato la lettera a) all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
- VISTE le modifiche legislative apportate alla Legge dall'art.1 comma 228 della Legge di Bilancio 208/2015, dalla Legge di Bilancio del dicembre 2016 n.232, dal Decreto Legge 40/2017, nonché dalla Legge di Bilancio n.205/2017;
- TENUTO CONTO che a seguito della normativa sopra citata è previsto che "per i Comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466 della legge 11/12/2016 n.232, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo alla percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'art.1 della legge 28 dicembre 2015, n.208 è innalzata al 90% qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'art. 263, comma 2, del testo unico di cui al D.L. 18 agosto 2000, n.267";
- CONSIDERATO il rispetto del contenimento della spesa di personale (art.1, comma 557 e ss),

ovvero che la spesa del personale per l'anno 2016 (ultimo rendiconto approvato) non ha superato la spesa media del triennio 2011-2013;

- Considerato che in relazione ai limiti ex art.76, commi 4 e 7 del D.L. n. 112/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'intero triennio l'incidenza della spesa di personale sul totale delle spese correnti è ben inferiore al limite del 50%;
- Visto il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- Visti i pareri favorevoli ex art.49, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 espresso dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria in ordine alla regolarità amministrativa e di quello del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;
- Visto l'invio dei dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), che deve essere effettuato dall'Ente prima di procedere a qualsiasi tipo di assunzione;
- Considerato che nell'anno 2016 sono cessate 2 risorse e nell'anno 2017 sono cessate altre 2 risorse.
- Vista l'analisi del Responsabile del Servizio Finanziario che evidenzia la capacità assunzionale per il triennio 2018-2020 pari a € 64.445,32;
- Visto il prospetto relativo alla previsione delle spese del personale fornito dal Responsabile Finanziario per gli anni 2018-2020 e la sua compatibilità con i limiti stabiliti in materia di spese del personale di cui all'art.1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Visto l'art.1, comma 47, della legge 311/2004 che recita che «in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;
- Tenuto conto che nell'anno 2017 sono state assunte tre risorse facendo ricorso alla procedura di mobilità;
- Visto il Parere DFP (Dipartimento Funzione Pubblica) n.0013731 del 19/03/2010 che specifica relativamente alla mobilità che «si configura in termini di "neutralità" di spesa solo se si svolge tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato. In tal caso non si qualifica come assunzione da parte dell'amministrazione ricevente.
- Visto l'art.14, comma 7 del D.L. n.95/2012 secondo cui «le cessazioni dal servizio per processi di mobilità nonché a seguito dell'applicazione della disposizione di cui all'articolo 2, comma 11, lettera a), non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over»;
- Vista la deliberazione del 09 febbraio 2017 n.21/2017/PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti Abruzzo secondo cui «il passaggio di personale fra enti a mezzo di cessione del contratto (c.d. mobilità), previsto dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, non incide sui

contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, considerato quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004";

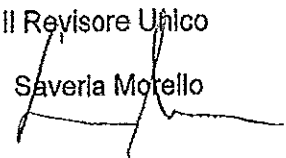
- Visto che è intenzione dell'Ente per il 2018:
 - o l'assunzione a tempo determinato per tre anni di una figura C1 a tempo pieno mediante concorso;
 - o l'assunzione mediante mobilità di un geometra per ufficio tecnico part-time 30h a tempo indeterminato;
 - o l'assunzione tramite procedura selettiva di reclutamento presso il Centro per l'impiego di un operaio cat. B1 tempo pieno e indeterminato;
- Visto l'art.9, comma 28, del D.L.78/2010, che prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Che a partire dal 2014 la legge 114/2014 ha previsto che tali limitazioni non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della legge 296/2007. Che per tali enti virtuosi la spesa relativa al personale flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

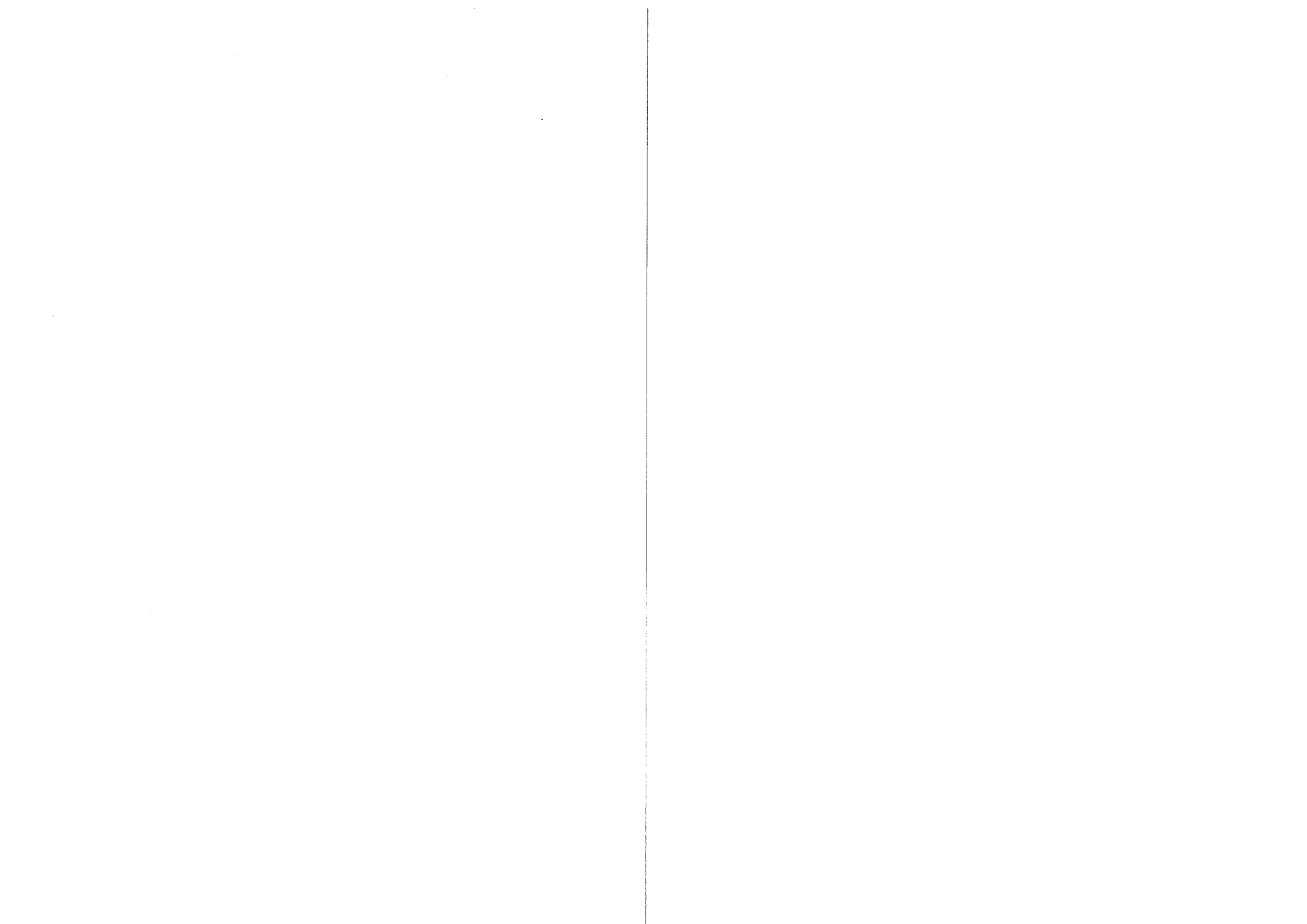
Tutto ciò premesso, il Revisore

- Esprime **parere favorevole** all'approvazione del Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2018-2020.
- Raccomanda all'Ente di effettuare, preliminarmente a ciascuna assunzione, le verifiche del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 nonché di quelli previsti dall'art.9 comma 28 del D.L.78/2010 in tema di personale flessibile.

Il Revisore Unico

Saveria Morello





PROPOSTA NUOVO ASSETTO ORGANICO

area	Posti in dotazione	N.POSTI	qualifica	tempo pieno /part time	coperto/vacante
AREA AFFARI GENERALI					
Servizio Segreteria	Collaboratore amministrativo	1	B6	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	vacante
Servizio anagrafe/demografico	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	coperto
AREA FINANZIARIA					
Servizio Finanziario /Tributi	Istruttore direttivo	1	D6	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C4	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	vacante
AREA SERVIZI ALLA PERSONA					
Servizio scolastico e socio assistenziale	Istruttore direttivo	1	D1	PT	vacante
	coordinatrice	1	D1	TP	vacante
	educatrice	1	C5	TP	coperto
	educatrice	1	C4	TP	coperto
	educatrice	1	C4	PT	coperto
	cuoca	1	B5	TP	coperto
AREA TECNICO - MANUTENTIVA					
Servizio tecnico	Istruttore direttivo	1	D3	TP	coperto
	Istruttore amministrativo	1	C1	TP	vacante
	capo operaio	1	C4	TP	coperto
	operaio floricultore	1	B6	TP	coperto
	Operaio generico	1	B5	TP	coperto
	Operaio generico	1	B3	TP	vacante
	Operaio generico	1	A5	TP	coperto
Servizio edilizia privata - urbanistica	Istruttore direttivo	1	D1	TP	coperto con incarico 110 comma 2
AREA POLIZIA LOCALE					
Servizio Vigilanza	Istruttore direttivo	1	D4	TP	coperto
	Istruttore direttivo	1	D2	TP	coperto

TOTALE POSTI IN ORGANICO

23

POSTI COPERTI 17 di cui:
 PERSONALE DI RUOLO 16
 PERSONALE - 110 co.2 1
 POSTI VACANTI 6

